Vers une fonction publique représentative

Statistiques en date du 30 septembre 2005

Préparé par : Ministère des Resources humain
Division de l'emploi des Inuit

Table des matières

Aperçu du taux de représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN 2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités 3

Aperçu du taux d'embauchage au :

Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports 4
Ministère de la Culture, de la Langue, des Aînés et de la Jeunesse 5
Ministère de l'Éducation 6
Ministère de l'Exécutif et des Affaires intergouvernementales 7
Ministère des Finances et de l'Administration 8
Ministère de la Santé et des Services sociaux 9
Ministère des Ressources humaines 10
Ministère de la Justice 11
Bureau de l'Assemblée législative 12
Ministère des Services et des Travaux publics 13
Ministère du Développement durable 14
Collège de l'Arctique du Nunavut 15
Société d'habitation du Nunavut 16
Société d'énergie Qulliq 17

Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN 18
Étude sur l'embauchage des Inuit 19
Stages/stagiaires 20
Employés occasionnels 21

Nouveaux ministères

En date du 1er avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

Ministère de l'Environnement
Ministère du Développement économique et des Transports
Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
Ministère des Travaux publics et des Services; et
Ministère du Développement durable

Portée du rapport

Les statistiques qui apparaissent dans le présent rapport portent sur :

- les équivalents en emplois à temps plein (ETP) intégrés à l'organigramme de chaque ministère;

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints de direction auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	36	4	32	89%	16	50%
Cadres supérieurs	132	8	124	94%	30	24%
Cadres intermédiaires	432	81	351	81%	80	23%
Professionels	1118	217	901	81%	226	25%
Paraprofessionels	1161	346	815	70%	489	60%
Personnel de soutien administratif	605	114	491	81%	431	88%
Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux	**3484**	**770**	**2714**	**78%**	**1272**	**47%**
Totaux: par ministère						
Services communautaires et gouvernementaux	351	95	256	73%	102	
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	87	28	59	68%	36	61%
Développement économique et Transports	128	29	99	77%	46	46%
Éducation	1134	227	907	80%	447	49%
Environnement	116	33	83	72%	33	40%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	44	5	39	89%	27	69%
Finances	165	36	129	78%	49	38%
Santé et Services sociaux	755	205	550	73%	269	49%
Ressources humaines	80	13	67	84%	28	42%
Justice	229	39	190	83%	73	38%
Bureaux de l'Assemblée législative	30	4	26	87%	13	50%
Totaux: ministères du GDN	**3119**	**714**	**2405**	**77%**	**1123**	**47%**
Commissions et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	131	20	111	85%	47	42%
Société d'habitation du Nunavut	80	17	63	79%	29	46%
Société d'énergie Qulliq	154	19	135	88%	73	54%
Total des commissions et sociétés	**365**	**56**	**309**	**85%**	**149**	**48%**
Totaux : GDN & organismes	**3484**	**0**	**2714**	**78%**	**1272**	**47%**

Apercu du taux d'embauchage au sein des collectivité

Collectivités	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Arctic Bay	47	9	38	81%	20	53%
Qikiqtarjuaq	36	5	31	86%	19	61%
Cape Dorset	112	32	80	71%	41	51%
Clyde River	49	3	46	94%	31	67%
Grise Fiord	20	8	12	60%	9	75%
Hall Beach	41	7	34	83%	23	68%
Igloolik	146	51	95	65%	55	58%
Iqaluit	1327	284	1043	79%	333	32%
Kimmirut	34	8	26	76%	15	58%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	141	34	107	76%	67	63%
Pond Inlet	129	23	106	82%	65	61%
Resolute Bay	25	8	17	68%	8	47%
Sanikiluaq	46	7	39	85%	24	62%
Totaux: région de Baffin	**2157**	**479**	**1678**	**78%**	**714**	**43%**
Arviat	196	43	153	78%	25	16%
Baker Lake	143	29	114	80%	20	18%
Chesterfield Inlet	30	7	23	77%	2	9%
Coral Harbour	48	12	36	75%	2	6%
Rankin Inlet	337	69	268	80%	51	19%
Repulse Bay	38	9	29	76%	3	10%
Whale Cove	31	9	22	71%	3	14%
Totaux: région de Kivalliq	**823**	**178**	**645**	**78%**	**352**	**55%**
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	199	43	156	78%	74	47%
Gjoa Haven	72	15	57	79%	39	68%
Kugluktuk	133	36	97	73%	48	49%
Kugaaruk	37	9	28	76%	13	46%
Taloyoak	41	7	34	83%	24	71%
Totaux: région de Kitikmeot	**484**	**111**	**373**	**77%**	**199**	**53%**
Yellowknife	13	0	13	100%	5	38%
Winnipeg	4	2	2	50%	1	50%
Churchill	3	0	3	100%	1	33%
Total: Autre	**20**	**2**	**18**	**90%**	**7**	**39%**
Totaux globaux	**3484**	**770**	**2714**	**78%**	**1272**	**47%**

Services communautaires et gouvernementaux

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	16	0	16	100%	7	44%
Cadres intermédiaires	56	15	41	73%	8	20%
Professionels	75	22	53	71%	11	21%
Paraprofessionels	153	46	107	70%	48	45%
Personnel de soutien administratif	48	12	36	75%	27	75%
Totaux : au ministère	**351**	**95**	**256**	**73%**	**102**	**40%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	2	0	2	100%	2	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	19	7	12	63%	4	33%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	0	2	100%	1	50%
Iqaluit	150	49	101	67%	20	20%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Pond Inlet	30	6	24	80%	15	63%
Resolute Bay	2	0	2	100%	1	50%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	4	1	3	75%	2	67%
Baker Lake	10	3	7	70%	6	86%
Chesterfield Inlet	1	1	0	0%	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	71	11	60	85%	31	52%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	41	12	29	71%	12	41%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	10	3	7	70%	1	14%
Totaux : collectivités	**351**	**95**	**256**	**73%**	**102**	**40%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	193	59	134	69%	38	28%
Région	158	36	122	77%	64	52%
TOTAL	**351**	**95**	**256**	**73%**	**102**	**40%**

Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	4	57%
Cadres intermédiaires	10	1	9	90%	4	44%
Professionels	38	15	23	61%	12	52%
Paraprofessionels	20	11	9	45%	6	67%
Personnel de soutien administratif	10	1	9	90%	8	89%
Totaux : au ministère	**87**	**28**	**59**	**68%**	**36**	**61%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	0	0	0	-	0	-
Iqaluit	35	4	31	89%	16	52%
Igloolik	27	15	12	44%	9	75%
Baker Lake	13	4	9	69%	4	44%
Rankin Inlet	2	1	1	50%	1	100%
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	4	6	60%	6	100%
Totaux: collectivités	**87**	**28**	**59**	**68%**	**36**	**61%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	36	5	31	86%	16	52%
Région	51	23	28	55%	20	71%
TOTAL	**87**	**28**	**59**	**68%**	**36**	**61%**

NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	13	2	11	85%	4	36%
Cadres intermédiaires	28	6	22	79%	7	32%
Professionels	14	4	10	71%	2	20%
Paraprofessionels	56	16	40	71%	22	55%
Personnel de soutien administratif	14	1	13	93%	9	69%
Totaux: au ministère	**128**	**29**	**99**	**77%**	**46**	**46%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Cape Dorset	7	1	6	86%	1	17%
Iqaluit	48	11	37	77%	14	38%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	10	0	10	100%	5	50%
Pond Inlet	8	1	7	88%	5	71%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Arviat	3	1	2	67%	0	0%
Rankin Inlet	26	7	19	73%	8	42%
Cambridge Bay	2	1	1	50%	1	100%
Gjoa Haven	8	3	5	63%	4	80%
Kugluktuk	11	3	8	73%	4	50%
Totaux: collectivités	**128**	**29**	**99**	**77%**	**46**	**46%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	65	15	50	77%	19	38%
Région	63	14	49	78%	27	55%
TOTAL	**128**	**29**	**99**	**77%**	**46**	**46%**

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	0	0%
Cadres supérieurs	17	2	15	88%	4	27%
Cadres intermédiaires	119	10	109	92%	33	30%
Professionels	499	26	473	95%	124	26%
Paraprofessionels	343	154	189	55%	173	92%
Personnel de soutien administratif	153	34	119	78%	113	95%
Totaux: au ministère	**1134**	**227**	**907**	**80%**	**447**	**49%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	28	6	22	79%	13	59%
Qikiqtarjuaq	23	4	19	83%	10	53%
Cape Dorset	41	7	34	83%	21	62%
Clyde River	34	1	33	97%	21	64%
Grise Fiord	10	4	6	60%	3	50%
Hall Beach	26	2	24	92%	16	67%
Igloolik	54	14	40	74%	16	40%
Iqaluit	195	47	148	76%	50	34%
Kimmirut	20	3	17	85%	8	47%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	69	17	52	75%	34	65%
Pond Inlet	63	9	54	86%	31	57%
Resolute Bay	10	3	7	70%	2	29%
Sanikiluaq	32	5	27	84%	17	63%
Arviat	110	28	82	75%	40	49%
Baker Lake	69	11	58	84%	26	45%
Chesterfield Inlet	18	5	13	72%	7	54%
Coral Harbour	31	9	22	71%	11	50%
Rankin Inlet	80	14	66	83%	31	47%
Repulse Bay	25	6	19	76%	8	42%
Whale Cove	19	6	13	68%	6	46%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	50	5	45	90%	25	56%
Gjoa Haven	34	4	30	88%	18	60%
Kugluktuk	49	11	38	78%	15	39%
Kugaaruk	23	3	20	87%	6	30%
Taloyoak	21	3	18	86%	12	67%
Totaux: collectivités	**1134**	**227**	**907**	**80%**	**447**	**49%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	86	25	61	71%	29	48%
Région	1048	202	846	81%	418	49%
TOTAL	**1134**	**227**	**907**	**80%**	**447**	**49%**

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	6	0	6	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	25	7	18	72%	6	33%
Professionels	44	15	29	66%	6	21%
Paraprofessionels	22	5	17	77%	11	65%
Personnel de soutien administratif	17	6	11	65%	9	82%
Totaux: au ministère	**116**	**33**	**83**	**72%**	**33**	**40%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	1	0	0%	0	-
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	0	0%
Cape Dorset	1	1	0	0%	0	-
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	0	0%
Igloolik	19	11	8	42%	4	50%
Iqaluit	44	13	31	70%	6	19%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Pangnirtung	5	2	3	60%	1	33%
Pond Inlet	7	1	6	86%	4	67%
Resolute Bay	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	7	1	6	86%	3	50%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	1	0	1	100%	0	0%
Rankin Inlet	4	1	3	75%	2	67%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	2	0	2	100%	0	0%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	9	1	8	89%	5	63%
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	2	1	1	50%	1	100%
Totaux: collectivités	**116**	**33**	**83**	**72%**	**33**	**40%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	64	25	39	61%	11	28%
Région	52	8	44	85%	22	50%
TOTAL	**116**	**33**	**83**	**72%**	**33**	**40%**

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	2	50%
Cadres supérieurs	5	0	5	100%	2	40%
Cadres intermédiaires	6	2	4	67%	2	50%
Professionels	12	1	11	92%	9	82%
Paraprofessionels	7	1	6	86%	5	83%
Personnel de soutien administratif	10	1	9	90%	7	78%
Totaux: au ministère	**44**	**5**	**39**	**89%**	**27**	**69%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	36	5	31	86%	22	71%
Pangnirtung	5	0	5	100%	4	80%
Ottawa	3	0	3	100%	1	33%
Totaux: collectivités	**44**	**5**	**39**	**89%**	**27**	**69%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	44	5	39	89%	27	69%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**44**	**5**	**39**	**89%**	**27**	**69%**

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	1	50%
Cadres supérieurs	12	0	12	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	35	11	24	69%	1	4%
Professionels	28	5	23	82%	7	30%
Paraprofessionels	71	14	57	80%	31	54%
Personnel de soutien administratif	16	5	11	69%	9	82%
Totaux : au ministère	**165**	**36**	**129**	**78%**	**49**	**38%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Igloolik	17	3	14	82%	12	86%
Iqaluit	114	24	90	79%	22	24%
Rankin Inlet	21	5	16	76%	11	69%
Cambridge Bay	13	4	9	69%	4	44%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**165**	**36**	**129**	**78%**	**49**	**38%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	120	26	94	78%	24	26%
Région	45	10	35	78%	25	71%
TOTAL	**165**	**36**	**129**	**78%**	**49**	**38%**

Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	1	50%
Cadres supérieurs	17	1	16	94%	1	6%
Cadres intermédiaires	83	23	60	72%	6	10%
Professionels	279	107	172	62%	27	16%
Paraprofessionels	169	41	128	76%	79	62%
Personnel de soutien administratif	204	32	172	84%	155	90%
Totaux : au ministère	**755**	**205**	**550**	**73%**	**269**	**49%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	13	1	12	92%	5	42%
Qikiqtarjuaq	8	1	7	88%	5	71%
Cape Dorset	16	7	9	56%	9	100%
Clyde River	10	2	8	80%	6	75%
Grise Fiord	5	2	3	60%	3	100%
Hall Beach	10	5	5	50%	3	60%
Igloolik	13	4	9	69%	6	67%
Iqaluit	283	72	211	75%	63	30%
Kimmirut	9	4	5	56%	4	80%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	46	15	31	67%	17	55%
Pond Inlet	16	6	10	63%	6	60%
Resolute Bay	7	4	3	43%	2	67%
Sanikiluaq	9	2	7	78%	4	57%
Arviat	21	5	16	76%	12	75%
Baker Lake	18	6	12	67%	7	58%
Chesterfield Inlet	7	1	6	86%	4	67%
Coral Harbour	12	3	9	75%	6	67%
Rankin Inlet	97	22	75	77%	43	57%
Repulse Bay	9	2	7	78%	4	57%
Whale Cove	8	3	5	63%	4	80%
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	46	12	34	74%	16	47%
Gjoa Haven	19	5	14	74%	11	79%
Kugluktuk	28	10	18	64%	8	44%
Kugaaruk	11	5	6	55%	5	83%
Taloyoak	15	3	12	80%	9	75%
Churchill	4	2	2	50%	1	50%
Winnipeg	13	0	13	100%	5	38%
Totaux: collectivités	**755**	**205**	**550**	**73%**	**269**	**49%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	118	39	79	67%	22	28%
Région	637	166	471	74%	247	52%
TOTAL	**755**	**205**	**550**	**73%**	**269**	**49%**

Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	11	0	11	100%	3	27%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	0	0%
Professionels	6	0	6	100%	0	0%
Paraprofessionels	44	11	33	75%	13	39%
Personnel de soutien administratif	15	2	13	87%	11	85%
Totaux : au ministère	**80**	**13**	**67**	**84%**	**28**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	61	9	52	85%	16	31%
Igloolik	7	1	6	86%	4	67%
Rankin Inlet	7	2	5	71%	5	100%
Cambridge Bay	5	1	4	80%	3	75%
Totaux: collectivités	**80**	**13**	**67**	**84%**	**28**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	61	9	52	85%	16	31%
Région	19	4	15	79%	12	80%
TOTAL	**80**	**13**	**67**	**84%**	**28**	**42%**

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	8	0	8	100%	1	13%
Cadres intermédiaires	21	4	17	81%	6	35%
Professionels	21	6	15	71%	4	27%
Paraprofessionels	153	25	128	84%	49	38%
Personnel de soutien administratif	24	4	20	83%	12	60%
Totaux : au ministère	**229**	**39**	**190**	**83%**	**73**	**38%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	2	1	1	50%	0	0%
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	198	31	167	84%	54	32%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	1	0	0%	0	-
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	2	1	1	50%	1	100%
Cambridge Bay	2	0	2	100%	2	100%
Gjoa Haven	6	2	4	67%	4	100%
Kugluktuk	13	2	11	85%	8	73%
Totaux: collectivités	**229**	**39**	**190**	**83%**	**73**	**38%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	102	20	82	80%	31	38%
Région	127	19	108	85%	42	39%
TOTAL	**229**	**39**	**190**	**83%**	**73**	**38%**

Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	2	0	2	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	18	3	15	83%	6	40%
Personnel de soutien administratif	6	1	5	83%	5	100%
Totaux : au ministère	**30**	**4**	**26**	**87%**	**13**	**50%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Iqaluit	28	3	25	89%	12	48%
Rankin Inlet	2	1	1	50%	1	100%
Totaux: collectivités	**30**	**4**	**26**	**87%**	**13**	**50%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	30	4	26	87%	13	50%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**30**	**4**	**26**	**87%**	**13**	**50%**

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	0	1	100%	0	0%
Cadres supérieurs	8	1	7	88%	2	29%
Cadres intermédiaires	15	1	14	93%	3	21%
Professionels	61	9	52	85%	16	31%
Paraprofessionels	19	2	17	89%	8	47%
Personnel de soutien administratif	27	7	20	74%	18	90%
Totaux : au ministère	**131**	**20**	**111**	**85%**	**47**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	0	0%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	0	0%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	4	2	2	50%	1	50%
Iqaluit	66	8	58	88%	19	33%
Kimmirut	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	15	2	13	87%	9	69%
Baker Lake	2	0	2	100%	2	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	13	3	10	77%	5	50%
Repulse Bay	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	13	1	12	92%	4	33%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	1	0	0%	0	-
Kugaaruk	0	0	0	-	0	-
Taloyoak	1	0	1	100%	0	0%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Totaux: collectivités	**131**	**20**	**111**	**85%**	**47**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	16	1	15	94%	9	60%
Région	115	19	96	83%	38	40%
TOTAL	**131**	**20**	**111**	**85%**	**47**	**42%**

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	6	1	5	83%	2	40%
Cadres intermédiaires	14	0	14	100%	1	7%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	46	14	32	70%	15	47%
Personnel de soutien administratif	12	2	10	83%	10	100%
Totaux : au ministère	**80**	**17**	**63**	**79%**	**29**	**46%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arviat	33	4	29	88%	18	62%
Cambridge Bay	14	3	11	79%	5	45%
Cape Dorset	23	8	15	65%	4	27%
Iqaluit	10	2	8	80%	2	25%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**80**	**17**	**63**	**79%**	**29**	**46%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	29	4	25	86%	10	40%
Région	51	13	38	75%	19	50%
TOTAL	**80**	**17**	**63**	**79%**	**29**	**46%**

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	2	67%
Cadres supérieurs	4	1	3	75%	0	0%
Cadres intermédiaires	16	1	15	94%	2	13%
Professionels	41	7	34	83%	8	24%
Paraprofessionels	40	3	37	93%	23	62%
Personnel de soutien administratif	49	6	43	88%	38	88%
Total : au ministère	**154**	**19**	**135**	**88%**	**73**	**54%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arctic Bay	2	1	1	50%	0	0%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	1	50%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	59	6	53	90%	17	32%
Kimmirut	2	0	2	100%	2	100%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Resolute Bay	3	0	3	100%	2	67%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	1	50%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	29	5	24	83%	13	54%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	1	50%
Rankin Inlet	12	1	11	92%	6	55%
Repulse Bay	2	0	2	100%	2	100%
Whale Cove	2	0	2	100%	2	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	11	4	7	64%	2	29%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	1	1	50%	1	100%
Kugaaruk	2	1	1	50%	1	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
Total: collectivités	**154**	**19**	**135**	**88%**	**73**	**54%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	29	5	24	83%	13	54%
Régions	125	14	111	89%	60	54%
TOTAL	**154**	**19**	**135**	**88%**	**73**	**54%**

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gouv.	Total des postes				% de la capacité			
	juin-99	Sep-05	Juin-05	Sep-05	Juin-99	Sep-05	Juin-05	Sep-05
Cadres administratifs	25	35	35	36	92%	91%	91%	89%
Cadres de gestion	75	130	133	132	77%	88%	90%	94%
Gestionnaires intermédiaires	110	380	420	432	42%	82%	81%	81%
Professionels	308	1110	1085	1118	33%	84%	79%	81%
Paraprofessionels	423	992	1028	1161	34%	80%	77%	70%
Personnel de soutien administratif	269	551	591	605	42%	82%	80%	81%
Totaux: tous les ministères & organismes	**1210**	**3198**	**3292**	**3484**	**42%**	**83%**	**80%**	**78%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	195	-	-	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	338	351	351	-	75%	71%	73%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	81	84	87	26%	73%	70%	68%
Développement économique et Transports	-	128	126	128	0%	70%	76%	77%
Éducation	113	962	1002	1134	34%	90%	89%	80%
Environnement	0	114	115	116	0%	71%	78%	72%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	45	45	44	67%	80%	80%	89%
Finances	131	164	165	165	50%	75%	75%	78%
Santé et Services sociaux	73	703	715	755	34%	80%	69%	73%
Ressources humaines	47	78	81	80	47%	85%	80%	84%
Justice	159	219	228	229	47%	84%	86%	83%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	30	31	30	57%	80%	90%	87%
Services et travaux publics	242	-	-	-	32%	-	-	-
Développement durable	135	-	-	-	63%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**1210**	**2862**	**2943**	**3119**	**47%**	**82%**	**79%**	**77%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	0	72	80	CGT	0%	86%	79%
Conseils scolaires divisionnaires	na	72	ED	ED	na	85%	ED	ED
Conseil de la Santé	na	ED	HSS	HSS	na	ED	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	HSS	124	131	na	HSS	76%	85%
Société d'énergie Qulliq	-	145	153	154	-	92%	91%	88%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**336**	**349**	**365**	**0%**	**88%**	**85%**	**85%**
Totaux: GDN & organismes gouv.	**1210**	**3198**	**3292**	**3484**	**42%**	**83%**	**80%**	**78%**

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à Septembre 2005

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Sep-05	Juin-05	Sep-05	Juin-99	Sep-05	Juin-05	Sep-05
Cadres administratifs	na	16	15	16	61%	50%	47%	50%
Cadres de gestion	na	27	30	30	22%	24%	25%	24%
Gestionnaires intermédiaires	na	60	78	80	24%	19%	23%	23%
Professionels	na	238	217	226	41%	25%	25%	25%
Paraprofessionels	na	481	483	489	47%	61%	61%	60%
Personnel de soutien administratif	na	391	410	431	64%	87%	86%	88%
Totaux: tous les ministères & organismes	**0**	**1213**	**1233**	**1272**	**44%**	**46%**	**47%**	**47%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	102	97	102	-	40%	39%	40%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	30	32	36	90%	51%	54%	61%
Développement économique et Transports	-	44	46	46	-	49%	48%	46%
Éducation	18	425	446	447	47%	49%	50%	49%
Environnement	-	37	35	33	-	46%	39%	40%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	18	21	27	45%	50%	58%	69%
Finances	28	43	49	49	43%	35%	40%	38%
Santé et Services sociaux	8	272	247	269	32%	49%	50%	49%
Ressources humaines	15	29	26	28	68%	44%	40%	42%
Justice	27	65	73	73	36%	36%	37%	38%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	11	15	13	69%	46%	54%	50%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**220**	**1076**	**1087**	**1123**	**44%**	**46%**	**47%**	**47%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	0	28	29	CGT	44%	45%	46%
Conseils scolaires divisionnaires	na	27	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	ED	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	HSS	44	47	na	42%	47%	42%
Société d'énergie Qulliq	-	68.00	74	73	-	51%	53%	54%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**137**	**146**	**149**	**na**	**46%**	**49%**	**48%**
Totaux : GDN & orgnismes gouv.	**220**	**1213**	**1233**	**1272**	**44%**	**46%**	**47%**	**47%**

Emploi de stagiaires en date du 30 Septembre 2005

Ministère	Stagiaires Bénéficiaires: Nombre de postes en tout	Stagiaires Bénéficiaires: Comblé	Stagiaires Bénéficiaires: % Capacité
Services communautaires et gouvernement.	4	2	50%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	1	1	100%
Développement économique et Transports	3	3	100%
Éducation	4	3	75%
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	2	2	100%
Finances	12	7	58%
Santé et Services sociaux	4	0	0%
ressources humaines	0	0	-
Justice	4	3	75%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	**34**	**21**	**62%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
Total des commissions et des sociétés	**0**	**0**	**-**
Total du GDN	**34**	**21**	**62%**

* Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires

Employés occasionnels en date du 30 Septembre 2005

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	61	47	77%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	5	4	80%
Développement économique et Transports	24	15	63%
Éducation	12	11	92%
Environnement	14	9	64%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	26	17	65%
Finances	15	5	33%
Santé et Services sociaux	187	99	53%
ressources humaines	4	3	75%
Justice	102	36	35%
Bureau de l'Assemblée législative	1	1	100%
Total des ministères	**451**	**247**	**55%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	46	31	67%
Société d'habitation du Nunavut	4	2	50%
Société d'énergie Qulliq	16	11	69%
Total des commissions et des sociétés	**66**	**44**	**67%**
Total du GDN	**517**	**291**	**56%**